

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	พรนิภา สุนุภา
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	ดร.วัชรภรณ์ คุณแสนดี
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับประสิทธิภาพและระดับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2) ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยประยุกต์ใช้แนวคิดองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตการปฏิบัติงานของ Walton, (1973) และแนวคิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ Peterson and Plowman, (1953) ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ศึกษาเป็นบุคลากรใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 709 คน นำไปคำนวณกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Yamane, Taro.,(1967) ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 256 คน สุ่มตัวอย่างแบบเทียบสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวโดยใช้สถิติ F – test และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณเชิงเส้น

ผลการศึกษาพบว่า 1) ค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของบุคลากร อยู่ในระดับมาก ส่วนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน มีอิทธิพลต่อ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรร้อยละ 71 ($R^2 = 0.71$)

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากร โรงพยาบาล

Title	Quality of Work Life and Work Efficiency among Personnel in a Tambon Health Promoting Hospitals Sa Kaeo Province
Name	Ponnipa Subupha
Advisor	Dr. Vatcharaporn Chunsandee
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) the levels of work performance efficiency and quality of work life among personnel in Tambon Health Promotion Hospitals in Sa Kaeo Province; and 2) the quality of work life factors influencing work performance efficiency. The study applied the quality of work life framework proposed by Walton (1973) and the work performance efficiency concept of Peterson and Plowman (1953). A quantitative research design was employed. The population consisted of 709 personnel working in Sub-district Health Promotion Hospitals. The sample size was determined using Yamane's formula (1967), resulting in 256 respondents selected through proportional stratified random sampling. The research instrument was a questionnaire. Data were analyzed using percentage, frequency, mean, standard deviation, one-way analysis of variance with the F-test, and multiple linear regression analysis.

The study results revealed that 1) the overall quality of work life of personnel was at a high level and the overall work performance efficiency was also at a high level 2) quality of work life factors significantly influenced work performance efficiency, explaining 71 percent of the variance in work performance efficiency ($R^2 = 0.71$)

Keywords: Quality of work life, Work Performance, Personnel, Sub-district Health Promoting Hospital